

Placez un «x» à côté des énoncés qui, à votre avis, vous décrivent avec précision.

1. J'ai une vie spirituelle intense.
2. Je me sens souvent différent de la plupart des gens.
3. Il me semble avoir une certaine capacité à anticiper les tendances futures avant qu'elles ne se manifestent.
4. Je possède une combinaison inhabituelle d'intérêts et de passions.
5. J'ai eu des expériences mystiques ou spirituelles qui m'ont guidé dans ma vie quotidienne et / ou au travail.
6. Je parle plus d'une langue ou j'ai une connaissance approfondie de plus d'une culture.
7. J'ai envisagé ou envisage un changement de carrière majeur que personne n'aurait prédit.
8. Je me trouve souvent jouer le rôle d'un pont ou un «traducteur» pour des personnes d'horizons très différents.
9. J'ai le sentiment d'être appelé à faire quelque chose de très spécial et important dans le monde.
10. Je suis attiré par les personnes très différentes de moi et je souhaite apprendre de ces personnes.
11. Je suis fermement conscient des problèmes de la planète entière (réchauffement climatique, destruction des forêts, surpopulation et exploitation des populations des pays les plus pauvres) et souhaite voir davantage d'actions à leur égard.
12. Les gens me voient souvent comme un leader, même si je suis différent de la plupart des personnes qui ont été des leaders dans mon organisation.
13. J'ai la capacité d'entendre au-delà des mots prononcés.
14. Je me réfère consciemment à quelque chose de plus élevé que moi pour me guider et m'inspirer.
15. Il est extrêmement important pour moi que mon travail soit aligné sur mes valeurs les plus profondes.
16. J'ai des capacités artistiques ou des dons inhabituels que je combine avec des compétences pratiques et réalistes.
17. J'ai tendance à me plier aux règles si je pense que c'est dans un but plus élevé.
18. Les gens me voient souvent comme un casse-cou, mais ce que je fais ne me semble pas risqué. D'une certaine manière, je sais que cela va marcher.
19. J'ai un sens de l'aventure important.
20. J'explore souvent de nouvelles idées ou je me demande qu'elle sera la prochaine nouveauté dans mon champ d'activités.

Plus le score est élevé, plus vous possédez le profil d'un leader visionnaire ou Edgewalkers

***Edgewalkers: People and Organizations That Take Risks, Build Bridges, and Break New Ground* (Praeger 2006) by Judi Neal. www.Edgewalkers.org**